

Likestillingsrapportering

Likestilling og diskriminering

I henhold til regnskapsloven § 3-3 omfattes Grefsenhjemmet Sykehjemdrift AS av likestillings- og diskrimineringsloven. Stiftelsen følger disse lovers bestemmelser og vil etterstrebe likestilling ved rekruttering og nyansettelser. Pr. i dag har Grefsenhjemmet ansatte med bakgrunn fra over 35 ulike nasjoner.

Som helseinstitusjon er Grefsenhjemmet en typisk kvinneorientert arbeidsplass. Dette vil medføre at menn oppfordres til å søke ved rekruttering. Lønnen til den enkelte blir fastsatt på grunnlag av kvalifikasjoner og ansiennitet og ikke på grunnlag av kjønn. Ansatte som jobber deltid blir forespurt om de er interessert i å øke stillingsprosenten når det blir ledige stillingshjemler. Andel fast ansatte i hele stillinger blir løpende fulgt opp og rapportert til Sykehjemsetaten i Oslo Kommune.

Generelt kan Grefsenhjemmet melde at lønnsforhandlinger foregår hvert år sammen med representanter for fagforeningene Norsk Sykepleierforbund og Fagforbundet. For mindretallet som ikke er fagorganisert er det mulig å fremme eget lønnskrav. Lønn settes på bakgrunn av sentralt oppgjør mellom NHO Geneo og fagorganisasjonene og ansiennitet, personlige kvalifikasjoner, lønnsnivå ellers i samfunnet og bedriftens økonomiske situasjon.

Likelønnskartlegging

Likelønnskartlegging på Grefsenhjemmet er utfordrende grunnet underrepresentasjon av det mannlige kjønn i de ulike stillingskategoriene sykepleier, helsefagarbeider, terapeuter, driftsavdeling og administrasjon. Av hensyn til GDPR skal ikke kategorier hvor det ene kjønn er representert med mindre enn fem medlemmer publiseres. Generelt viser vi til avsnitt overfor hva gjelder lønnspolitikken på Grefsenhjemmet.

Kjønn	Antall ansatte	Andel antall		Gjennomsnittlig årslønn	Differanse	Differanse %
		ansatte			gjennomsnittlig årslønn	gjennomsnittlig årslønn
Kvinne	186	82,30 %		493 459	2 487	0,51 %
Mann	40	17,70 %		490 971		

Arbeidsmiljøundersøkelsen og HMS-plan

Grefsenhjemmet utarbeider og gjennomfører hvert år en arbeidsmiljøundersøkelse for alle ansatte. Arbeidsmiljøundersøkelsen fra høsten 2024 viser at flertallet blant ansatte på Grefsenhjemmet er fornøyd eller svært fornøyd med sin stillingsprosent (80,8%). Undersøkelsen omfatter også tilkallingsvakter. 8,7% svarer de er misfornøyd med stillingsprosenten. Grefsenhjemmet har utviklet en HMS-plan for å følge opp funn fra arbeidsmiljøundersøkelsen.